



## NOTA DE PRENSA

Se presenta un documento con 35 claves para avanzar en la mejora de la experiencia asistencial del paciente, atención a la cronicidad, financiación, investigación y profesionalización de la gestión sanitaria.

### GESTORES SANITARIOS APUESTAN POR ORGANIZAR LOS PROCESOS EN TORNO AL PACIENTE, HUYENDO DEL HOSPITALOCENTRISMO

-Creen que los hospitales deben evolucionar desde la atención de agudos a la de crónicos y proponen una financiación finalista para la Sanidad y una única agencia de evaluación de tecnologías sanitarias

-Piden, asimismo, la despolitización de nombramientos y ceses, la publicidad y transparencia en la selección de cargos directivos y la evaluación por resultados y cumplimiento de objetivos

-El cupón de la ONCE del 30 de marzo estará dedicado al 20 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria



**Madrid, 15 de febrero de 2017.**- La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) han presentado hoy el documento “*Retos prioritarios en gestión sanitaria: cómo continuamos progresando*”, elaborado en el marco de los trabajos preparatorios del del 20º Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, que reunirá del 29 al 31 de marzo en Sevilla a más de 2.000 directivos y gestores sanitarios. Dicho documento apuesta por pasar de una organización sanitaria basada en centros hospitalarios a una basada en procesos en torno al paciente y por desterrar la vieja idea de que más hospitales significa mejor atención sanitaria. Asimismo, el documento recomienda que los hospitales evolucionen desde la atención de agudos a la de crónicos y proponen una financiación finalista para la sanidad, así como una única agencia de evaluación de tecnologías sanitarias.

Estas son sólo algunas de las 35 claves para seguir progresando en la gestión del sistema de salud que recoge este texto, dado a conocer hoy durante la presentación de las novedades que incorpora la 20ª edición del Congreso, en la que han participado el presidente de SEDISA, Joaquín Estévez Lucas; el presidente de ANDE y de la Comisión Gestora del Congreso, Jesús Sanz Villorejo, y el presidente del Congreso, Manuel Huerta Almendro. Una cita que han calificado de “histórica” para un Congreso “por el que han pasado más de 30.000 congresistas a lo largo de estos años”, como ha explicado el

presidente de SEDISA, Joaquín Estévez, y *“que desde sus inicios ha querido aportar conocimiento y debate en torno la gestión del sistema sanitario y a la profesionalización de sus directivos”*.

Como ha expuesto el presidente de ANDE, Jesús Sanz, *“las 35 claves que aporta el documento se reparten en las cinco grandes áreas estratégicas que serán objeto de debate por parte de directivos y gestores en Sevilla: mejora de la experiencia asistencial del paciente; cronicidad; financiación del sistema; profesionalización de la gestión sanitaria; investigación y transferencia del conocimiento”*. *“Hay muchas experiencias innovadoras de gestión hospitalaria en España ahora mismo que están generando resultados muy positivos”*, ha explicado Sanz, que ha añadido que el reto del Congreso será *“dar a conocer y poner en común esas prácticas y lograr que sean cada vez más extendidas y formen parte de una estrategia global de mejora de la gestión desarrollada por profesionales con las competencias adecuadas para ello”*.

En este sentido, el presidente del Congreso, Manuel Huerta, ha destacado como novedad de esta edición, junto a formatos más ágiles y frescos –foros, debate en redes sociales, entrevistas a expertos...-, la celebración de una Jornada Internacional como preámbulo del encuentro, que acogerá intervenciones y experiencias llevadas a cabo en sistemas sanitarios de nuestro entorno que han sido punteras. Igualmente, Huerta ha presentado, junto a Alberto Durán, presidente de Ilunion y Consejero General Adjunto al Presidente de Cooperación y Relaciones Institucionales de la ONCE, el cupón que la institución editará con motivo del Congreso, *“más de 5.000 cupones que pretenden reconocer a quienes trabajan desde el ámbito de la organización y gestión por la salud de los ciudadanos”*, ha destacado Durán.

### **35 claves, 5 líneas estratégicas de trabajo**

El documento *“Retos prioritarios en Gestión Sanitaria ¿Cómo continuamos progresando?”*, arroja **conclusiones muy concretas sobre las oportunidades y amenazas para el futuro de nuestro sistema sanitario en las cinco áreas temáticas que se abordarán en el 20º Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria**: experiencia asistencial del paciente, atención a la cronicidad, financiación, profesionalización de la función directiva e investigación y transferencia del conocimiento.

Así, en **materia de experiencia asistencial**, los expertos consideran que se parte de una positiva percepción por parte del paciente, como bien reflejan las últimas encuestas de población, que muestran que el 63,7 de los españoles tiene una buena opinión del sistema sanitario, si bien se encuentra por debajo del 40% el porcentaje de la población que estima que las prestaciones sanitarias son iguales con independencia de la comunidad en la que se resida. En este campo, entre otras líneas de mejora, se propone el desarrollo de la integración sociosanitaria y de la continuidad asistencial, fundamentales en un contexto de creciente prevalencia de enfermedades crónicas; la mencionada organización por procesos, en torno al paciente, *“huyendo del hospitalocentrismo”*; la implementación estratégica y estandarizada de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), de forma que aporten eficiencia y mejoren la calidad de vida del paciente; la humanización de los procesos asistenciales; el empoderamiento del paciente y su implicación en la toma de decisiones; la evaluación de procesos por resultados económicos y resultados en salud, y la promoción de planes integrales de listas de espera.

En materia de **atención a la cronicidad**, partiendo, entre otros datos, de que el 80% del gasto sanitario en España está dedicado a los pacientes crónicos, SEDISA y ANDE proponen la estandarización de los modelos de atención a la cronicidad; la implantación de la medicina preventiva y de la educación para la salud desde la infancia, con especial énfasis en el conocimiento de las enfermedades crónicas prevenibles; la promoción de la labor y el rol de la Enfermería en la atención a la cronicidad y, en

definitiva, la evolución de los sistemas sanitarios y centros hospitalarios desde la atención a agudos a la atención a crónicos.

En relación a la **financiación**, la inversión española en sanidad se ha mantenido en torno al 9% del PIB desde 2009 y el déficit de la Seguridad Social actual es de unos 18.000 millones de euros, ascendiendo a 36.000 millones las previsiones para el año 2025. A partir de esa realidad, se aboga por la eliminación de bolsas de ineficiencia y reinversión en lo verdaderamente eficiente, por una financiación finalista para sanidad, por la coordinación y consolidación de la labor de una única agencia de evaluación de tecnologías sanitarias, por el desarrollo de nuevas formas de pago a proveedores y por la colaboración público-privada, entre otras medidas.

La **profesionalización de la función directiva** es otro de los capítulos importantes de este documento de trabajo, que recuerda los datos de un informe anterior de SEDISA de 2013, el cual ponía de manifiesto que el 71% de los gestores sanitarios considera que la selección del directivo depende más de su afinidad política que de su experiencia en gestión, gerencial y/o clínica. En este marco, es prioritario, como se recoge en el documento, crear un sistema que acredite objetivamente la experiencia y formación profesional para acceder a puestos directivos y establezca el mapa de competencias. Asimismo, se contempla el desarrollo normativo para que la profesionalización vaya más allá de las meras declaraciones de intenciones e incluso se propone elevar a Pacto Político la necesidad y el compromiso con la profesionalización de los directivos de la salud.

Finalmente, en el capítulo de **investigación y transferencia del conocimiento**, el documento pone de manifiesto la caída de un 34,6% de los recursos destinados a ciencia entre 2009 y 2013, lo que convierte a nuestro país en el que más ha recortado los presupuestos destinados a investigación científica en Europa, situándose solo por debajo de Grecia, Portugal, Italia e Irlanda y 33 puntos porcentuales por debajo de la media de la Unión Europea. Asimismo, aunque España está entre los 10 países del mundo con mayor número de publicaciones científicas, es el número 24 de los 28 que conforman la Unión Europea en solicitudes de patentes, con apenas 3.000 al año, el 0,7% de todas las que se solicitan, unos datos que ponen de manifiesto la desconexión entre la investigación científica y el entorno empresarial.

En este contexto, el documento propone medidas como la elaboración y puesta en marcha de un plan para el uso y el uso efectivo del *big data*; la gestión efectiva del trabajo en red para la generación de investigación y transferencia del conocimiento y el incentivo a los profesionales sanitarios que se impliquen en ello; la gestión estratégica de la traslación entre investigación básica y clínica; la potenciación de políticas de patentes, y el desarrollo de proyectos donde sector público y privado aúnen esfuerzos y recursos en investigación. Asimismo, SEDISA y ANDE apuestan por facilitar la realización de investigación clínica en España como un objetivo de la gestión sanitaria, en el marco del Real Decreto por el que se regulan los ensayos clínicos con medicamentos y los Comités de Ética de la Investigación con medicamentos (RD 1090/2015).

**Para más información:**

**Gabinete de Prensa 20 CNHyGS**

**Jesús Herrera/Manuela Hernández**

**954 62 27 27/ 625 87 27 80/ 651 86 72 78**

**Isabel Chacón Mejía**

**Directora Técnica y de Comunicación SEDISA**

**91 416 92 80/ 616 100 502**