



NOTA DE PRENSA

FORMACIÓN, CONCILIACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DIRECTIVA, CLAVES PARA UN MAYOR LIDERAZGO FEMENINO EN EL SECTOR SANITARIO

El III Foro “Mujeres de la Sanidad Andaluza”, promovido por Euromedia Comunicación con la colaboración de Pfizer, ha reunido en el Parlamento de Andalucía a 34 mujeres directivas de la Sanidad Andaluza con motivo del Día Mundial de la Mujer.

Las participantes en el encuentro han coincidido en señalar que la feminización de la profesión sanitaria representa una gran oportunidad para convertir a este sector en la punta de lanza del acceso de la mujer a los puestos de mayor visibilidad social.

Asimismo, han reivindicado los valores que un mayor liderazgo femenino puede aportar al sistema sanitario y a la atención de los pacientes, y, en particular, a lograr que el género deje de ser un determinante social de salud.

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Parlamento de Andalucía, Jesús Aguirre, y por la consejera de Salud de la Junta de Andalucía, Catalina García, que aportó datos sobre el avance de la mujer en la sanidad pública andaluza.

En el sistema sanitario público de Andalucía, las mujeres representan el 46,8% de los cargos directivos, el 30,43% de los cargos intermedios facultativos, el 66,4% de los cargos intermedios sanitarios no facultativos y el 52,86% de los cargos intermedios no sanitarios. Esto supone un 6%, un 3%, un 25% y un 13% más respectivamente que en 2017, pero un porcentaje aún inferior al porcentaje de representación total de las mujeres en el sistema, que se eleva al 71,21%.

Sevilla, 8 de marzo de 2024. Formación en capacidades directivas y de gestión, estímulo de la conciliación de la vida laboral y personal y profesionalización del acceso y la evolución de la función directiva son las claves fundamentales para un mayor liderazgo femenino en el sector sanitario. Así ha sido expuesto en el III Foro “Mujeres de la Sanidad Andaluza”, promovido por Euromedia Comunicación con la colaboración de Pfizer, que

ha reunido en el Parlamento de Andalucía a 34 mujeres directivas de la Sanidad Andaluza con motivo del Día Internacional de la Mujer.

En una mesa redonda que ha sido moderada por la delegada de SEDISA en Andalucía y gerente del H.U. Virgen de las Nieves, María Ángeles García Rescalvo, y en la que han participado parlamentarias andaluzas de la Comisión de Salud, directivas del SAS, en la industria y distribución farmacéuticas, así como presidentas de colegios profesionales sanitarios y sociedades científicas, todas las participantes han coincidido en señalar que la feminización de la profesión sanitaria representa una gran oportunidad para convertir a este sector en la punta de lanza del acceso de la mujer a los puestos de mayor peso directivo y visibilidad social.

Y es que en el Sistema Sanitario Público de Andalucía, más del 64% de los trabajadores son mujeres, un porcentaje que se reproduce además en el reparto por sexo de los estudiantes en ramas sanitarias en formación. Sin embargo, el porcentaje baja en la representación de la mujer en cargos directivos y lo hace de forma aún más llamativa en cargos de representación en colegios profesionales y sociedades científicas. Una infrarrepresentación que, según Manuela Hernández, socia-directora del Área de Salud del grupo Euromedia Comunicación, organizadora de este Foro, pone de manifiesto que aún queda mucho por avanzar, “aunque el progreso en los últimos años ha sido evidente y esperanzador”.

Profesionalización, formación y visibilidad

En relación con los factores que pueden estar detrás de esta infrarrepresentación, las participantes han incidido en la importancia de la profesionalización de la función directiva. “Todos los estudios han demostrado que la profesionalización de la función directiva sanitaria impulsan la presencia de mujeres en estos puestos. Meritocracia y mujeres forman parte de la misma ecuación. Cuando el acceso a los puestos directivos está profesionalizado y sistematizado en torno a criterios objetivos de selección y evaluación, el acceso de mujeres a estos puestos se incrementa”, ha explicado María Ángeles García Rescalvo, gerente del H.U. Virgen de las Nieves y delegada de SEDISA en Andalucía, que ha moderado el coloquio.

En esta misma dirección, las participantes han considerado clave la formación de la mujer sanitaria en capacidades y habilidades directivas y de gestión, pues las competencias relacionadas con una especialización sanitaria no son todas, ni posiblemente la mayor parte de las competencias requeridas en un cargo directivo y de gestión. Una oferta de formación adecuada y suficiente para la capacitación directiva en el sector sanitario, y adaptada para impulsar el liderazgo femenino, se ha considerado en este sentido un factor crucial para fomentar el acceso de la mujer a los puestos directivos, así como un mayor equilibrio en el reparto de tareas y obligaciones familiares, que a día de hoy siguen recayendo mayoritariamente en las mujeres, y una mayor implantación de políticas de conciliación laboral y personal.

Otro de los temas abordados en el debate ha sido el de la visibilización de la mujer profesional sanitaria. Aunque las mujeres son mayoría, al no ocupar funciones directivas

y sobre todo al no ocupar puestos de representación profesionales, quienes están en los medios, y en general tienen mayor presencia en la opinión pública son hombres. Igualmente, la presencia de mujeres profesionales sanitarias en redes sociales es muy inferior a la de hombres. Con excepciones de algunas profesionales que han llegado a convertirse en *influencers*, por lo general los profesionales sanitarios hombres están mucho más a la divulgación sanitaria en redes y al cultivo de su marca personal. Una situación que las asistentes han considerado necesaria transformar para impulsar el liderazgo femenino en el sector sanitario

Finalmente, las participantes han reivindicado los valores que un mayor liderazgo femenino puede aportar al sistema sanitario y a la atención de los pacientes, y, en particular, a lograr que el género deje de ser un determinante social de salud.

La mujer en el Sistema Sanitario Público de Andalucía

El encuentro fue inaugurado por el presidente del Parlamento de Andalucía, Jesús Aguirre, y por la consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina García, que aportó datos sobre el avance de la mujer en la sanidad pública andaluza.

El presidente del Parlamento de Andalucía afirmó que “encuentros como el que se celebra hoy en la Cámara nos sirven para aprender de las capacidades y de las experiencias profesionales de muchas mujeres brillantes y súper preparadas, que ponéis vuestro granito de arena para que la Sanidad en Andalucía mejore y que todo ello se vea reflejado en la atención que reciben los ciudadanos”.

“Todas las aquí presentes sois el reflejo de que las mujeres, al mismo nivel que los hombres, debéis estar representadas en los puestos de decisión”, ha añadido Aguirre, para poner luego el ejemplo de la Cámara legislativa andaluza, “donde tenemos una Mesa del Parlamento paritaria”.

En el sistema sanitario público de Andalucía, las mujeres representan el 71,21% de los profesionales totales, con especialidades como Enfermería, donde este porcentaje se eleva al 79,3%, o Pediatría, con un 73,9%. Asimismo, el 64% del personal en formación son mujeres.

En relación con los cargos directivos, las mujeres representan el 46,8%. Estas cifras revelan un crecimiento del 6% con respecto a 2017. Además, las mujeres ocupan el 30,43% de los cargos intermedios facultativos, el 66,4% de los cargos intermedios sanitarios no facultativos y el 52,86% de los cargos intermedios no sanitarios. Esto supone un 3%, un 25% y un 13% más respectivamente que hace seis años.

En este sentido, Catalina García señaló que el incremento de mujeres en los puestos directivos y cargos intermedios en la sanidad pública andaluza responde a las “facilidades que damos para la conciliación laboral y familiar y a la igualdad de oportunidades para acceder al puesto”. “Nuestra apuesta es la igualdad real, buscando contar con el mejor profesional para cada puesto, desde la igualdad de oportunidades y valorando como únicos requisitos la capacidad, formación y experiencia”, añadió.

Asimismo, García destacó que en la Administración pública andaluza no existe brecha salarial entre hombres y mujeres, ya que las retribuciones van en función de las categorías profesionales que se ocupan y animó a que el sector privado también trabaje para eliminar las barreras que impiden a las mujeres acceder a trabajos y posiciones de liderazgos, adoptando medidas concretas que fomenten la diversidad y la inclusión en sus lugares de trabajo.

No obstante, la consejera admitió que “queda mucho por hacer. Tenemos que seguir reivindicando, alzando la voz por la igualdad, rompiendo techos de cristal, pero es evidente que cada vez es mayor la representación de la mujer en la política sanitaria”. Por este motivo, explicó, “desde la Consejería de Salud y Consumo afrontamos iniciativas pensadas específicamente para nosotras”, en referencia a las 36 medidas y actuaciones dirigidas específicamente a las mujeres en las que se han invertido 35,8 millones de euros, entre las que se encuentran el Programa de Igualdad de la Estrategia de I+D+i en Salud de Andalucía que beneficia a entre 2.000 y 2.500 investigadoras activas; los proyectos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, los centros comprometidos contra la violencia de género o la actualización del Informe de Salud y Género en Andalucía, entre otros muchos.

Participantes en el III Foro “Mujeres de la Sanidad Andaluza”

En el III Foro “Mujeres de la Sanidad Andaluza”, promovido por Euromedia Comunicación con la colaboración de Pfizer, han participado las siguientes mujeres en puestos de dirección o representación del sector sanitario:

- Valle García, Directora Gerente del SAS
- Regina Serrano, Delegada Territorial de la Consejería de Salud y Consumo
- Celia Fernández, Directora general de Asistencia Sanitaria del SAS
- Carmen Bustamante, Directora General de Personal del SAS.
- Pilar Navarro, Secretaria General del Grupo Parlamentario Socialista
- María Álvarez de Sotomayor, Decana de la Facultad de Farmacia de Sevilla
- Herminia Romero Ramos, Vicedecana de Ciencias de la Salud de la Universidad Loyola
- Carmen González, Directora del Plan Integral de Cefaleas de Andalucía
- Marta Casado, H.U. Torrecárdenas. Presidenta de la FEAD (Fundación Española de Aparato Digestivo) y de la SAPD (Sociedad Andaluza de Patología Digestiva)
- M^a Dolores del Pino, H.U. Virgen de las Nieves. Expresidenta de la S.E.N. (Sociedad Española de Nefrología) y vocal de SEDISA Andalucía
- Matilde Sánchez Reyes, Presidenta de FEDIFAR (Federación de Distribuidores Farmacéuticos)
- M^a Ángeles Gálvez, Presidenta de SAEDYN (Sociedad Andaluza de Endocrinología, Diabetes y Nutrición)
- Ana Laura Ortega, Presidenta de la SAOM (Sociedad Andaluza de Oncología Médica)
- Carmen de la Fuente, Presidenta de SAMIUC (Sociedad Andaluza de Medicina Intensiva y Unidades Coronarias)

- Nuria Aresté, Presidenta de NEFROSAN, Sociedad Andaluza de Nefrología (Sociedad Andaluza de Nefrología)
- María Dolores Mesa Rubio, Presidenta de la SAC (Sociedad Andaluza de Cardiología)
- Amparo Fernández de Simón, Presidenta. SEMES (Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias) Andalucía
- Rosalía Pérez Moreira, Presidenta de SADECA (Sociedad Andaluza de Calidad Asistencial)
- M^a Rosa Sánchez Pérez, Presidenta de SEMERGEN Andalucía
- Pilar Serrano, Directora Territorial de Andalucía. Quirón Salud.
- Maria Isabel Andrés, Vocal de Óptica del Consejo General de Colegios de Farmacéuticos (CONGRAL)
- Rosario Correa, Presidenta del Colegio de Podólogos de Andalucía
- Mariela Checa, Decana del Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Oriental
- Enriqueta Quesada, Vicepresidenta 3^a de SEMG Andalucía y Directora Gerente del Distrito Sanitario de Almería
- Mercedes Casado Martín, Vocal de SAMFYC
- Eva Pérez Bech, Presidenta de la FNETH (Federación Española de Trasplantados Hepáticos)
- Gema Martínez, Presidenta del Colegio de Farmacéuticos de Almería
- Sandra Flores, Jefa del Servicio de Farmacia Hospitalaria del H.U. Virgen del Rocío
- Isabel Motero, Directora gerente de la Federación Española de Enfermedades Raras
- Mercedes Ramblado, Presidenta del Colegio de Médicos de Huelva
- Natalia Pérez, Presidenta del Colegio de Enfermería de Córdoba
- Patricia Figueroa, Secretaria Técnica Consejo Andaluz de Colegios de Farmacéuticos
- María José Aguado Romeo, Directora Asistencial F.E.A Hematología y Hemoterapia del Centro de Transfusión de Tejidos y Células de Sevilla

Para más información:

Euromedia Comunicación

Jesús Herrera / Manuela Hernández 954 62 27 27 / 625 87 27 80